

13.6 - Exhibit 15 – Continued

INCIDENT BEHAVIOR FORM – SPANISH, PMS 935-2

Comportamiento Incidental

Responsabilidades Comunes
Voluntarios y Recursos Individuales de Empleo Casual

Comportamiento inapropiado:

Es extremadamente importante que comportamientos inapropiados sean reconocidos y tratados con prontitud. Comportamientos inapropiados son todo tipo de acoso incluyendo acoso sexual y racial y no debe ser tolerado. Cuando usted observe o escuche de este comportamiento usted debe:

- Informar y educar a dependientes de sus derechos y responsabilidades.
 - Dile al acosador que pare su conducta ovensiva.
- Proveer apoyo a la victima.
- Desarrollar medidas correctas y apropiadas
- Reportar el incidente a su supervisor y el supervisor del individuo, si el comportamiento continua. Una accion de disciplina puede ser necesario.
- Desarrolla medidas correctives apropiadas.
- Documente comportamientos inapropiados y reportelos a la agencia del hogar del empleado.
- Mientras trabaja en o alrededor de propiedad privada, reconosca y respete toda propiedad privada.

Drogas y Alcohol:

- Drogas ilegales de drogas y alcohol no son permitidas en el incidente. Posesion o uso de estas substancias resultara in una accion de disciplina.
- Durante el periodo de descanso del incidente, cada persona es responsable por su conducta apropiada y manejo de aptitud para sus obligaciones. Abuso de drogas y alcohol que resulte en incompetencia para sus obigaciones normalmente resulta en una accion de disciplina.
- Sea un modelo positivo. No se envuelva con el abuso de drogas y alcohol.
- Reporte a su supervisor cualquier abuso de drogas y alcohol que observe.

Yo he leído y entiendo el comportamiento y responsabilidades durante el incidente descrito arriba:

Firma

Fecha